

## 公益財団法人 丹後中央病院 行動計画

女性の意見が取り入れやすい職場環境を作るために、女性管理職の人数を増やし、併せて、女性職員が管理職に就きやすくするための環境整備を行う。また、男性職員の育児への積極的な参加を促すため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当院の課題

- (1) 職員数は男性132人、女性402人であり、女性職員の割合は75%であるが、管理職の女性割合は68%で、職員数の比率と比較して管理職の女性職員数が少ない。全役職者数でみた場合、54%とさらに少なくなっている
- (2) 男性職員の育児関連制度の取得率が低い。
- (3) 有給休暇の取得率をあげる

3. 目標

- (1) 女性管理職の割合75%を目指す。
- (2) 男性の短時間勤務制度の利用者を1人以上にする。
- (3) 男性の育児休業取得者を2人以上にする。
- (4) 有給休暇取得率70%を目指す。

4. 取組内容と実施時期

令和3年4月～

管理職へ制度の周知を行う。

令和3年5月～

男性も短時間勤務制度、育児休業を取得できることの周知を行う。

希望者には制度に関するパンフレットを配布する。

令和3年10月～

半期の実績を検討し、目標達成へ再度周知を図る。

令和4年4月～

1年の実績を検討し、以後半期ごとに改善検討を行う。